

RECURSOS HUMANOS PETROBRAS



I Simposio Latinoamericano de Talento
Humano y Gestión del conocimiento en la
Industria de Petróleo y Gas

Lima, Perú
26/08/2014



AGENDA

- ✓ Petrobras
- ✓ Desafíos y Oportunidades
- ✓ Estrategia de RRHH Petrobras
- ✓ Consideraciones Finales



NP-1

PETROBRAS

NP-1

NUESTRA MISIÓN

Actuar en la industria de petróleo y gas de forma ética, segura y rentable, con responsabilidad social y ambiental, suministrando productos adecuados a las necesidades de los clientes y contribuyendo al desarrollo de Brasil y de los países en los que actúa.

NP-1

VISIÓN 2030

Ser una de las cinco mayores empresas integradas de energía del mundo(*) y la preferida de sus grupos de interés.

(*) Métrica: uno de los cinco mayores productores de petróleo entre todas las empresas, con o sin acciones en la bolsa.

NP-1

SISTEMA PETROBRAS

- ✓ Presente en 24 países, además de Brasil
- ✓ Tenemos cerca de 82.000* empleados en todo el Sistema Petrobras
- ✓ Sectores: E&P, refino, comercialización, transporte, petroquímica, distribución de derivados, gas natural, energía eléctrica, gas-química y biocombustibles.
- ✓ Principales filiales: Petrobras Distribuidora, Transpetro, Petrobras Biocombustível, Liquigás, Gaspetro e TBG

* Jun/2014

NUESTROS PLANOS

PLAN DE NEGOCIOS Y GESTIÓN 2014-2018

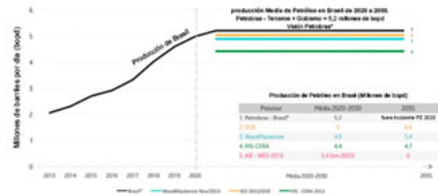
VAMOS A INVERTIR U\$220,6 BI DURANTE LOS PRÓXIMOS AÑOS

SOLO EN 2013 INVERTIMOS R\$ 104,4 BILLONES



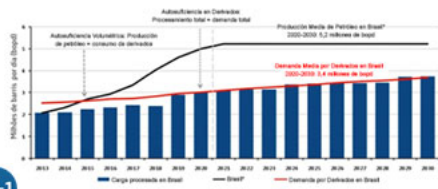
UA PETROBRAS

Proyección de la Producción de Petróleo en Brasil: Petrobras y Previsores



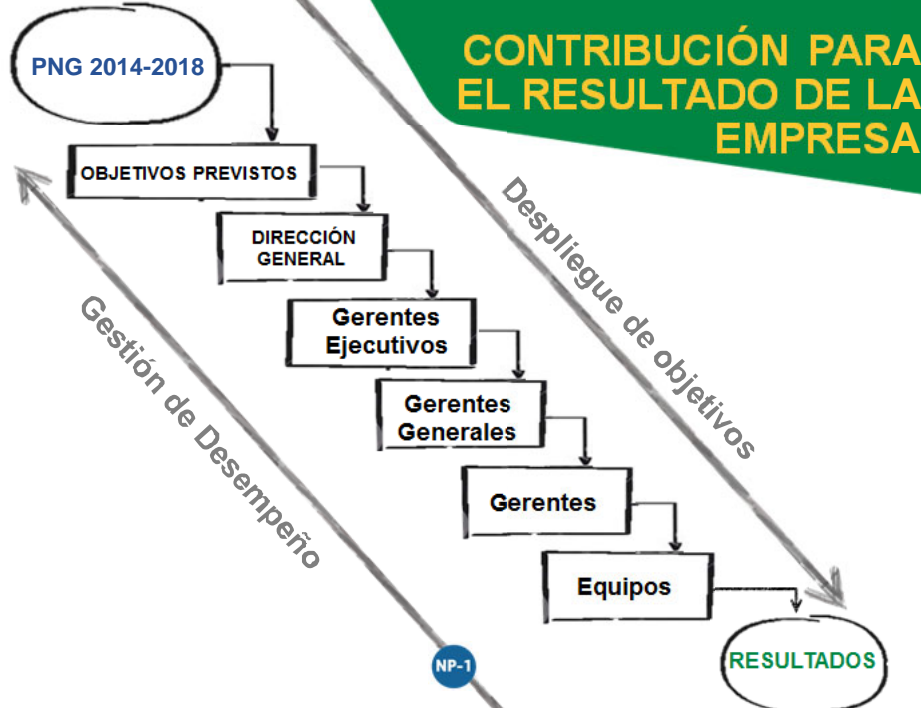
* Producción de Brasil en la tabla y el subtema de Petrobras, considerando diferentes líneas de actividad que se ven a promover por parte del Gobierno (Vicio de Petrobras Ley, 2011, fecha 2010). Fuente: ANP, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030. (The use of this content was authorized in advance by ANP. Any further use or redistribution of this content is strictly prohibited without a written permission by ANP. All rights reserved.)

Expansión de la Refinación Alineada con el Crecimiento del Mercado Doméstico

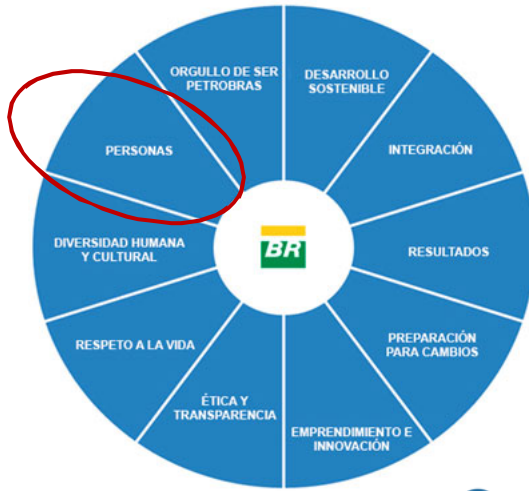


* Producción de Brasil en la tabla y el subtema de Petrobras, considerando diferentes líneas de actividad que se ven a promover por parte del Gobierno (Vicio de Petrobras Ley, 2011, fecha 2010). Fuente: ANP, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030. (The use of this content was authorized in advance by ANP. Any further use or redistribution of this content is strictly prohibited without a written permission by ANP. All rights reserved.)

NP-1



VALORES PETROBRAS



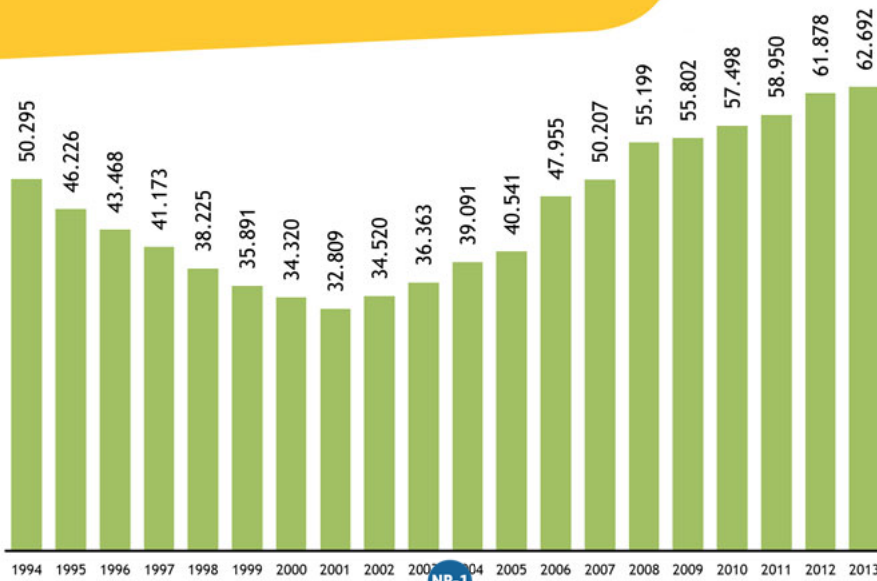
NP-1

Valores Petrobras deben estar presentes en todas las actividades de la Compañía.

Cuando los empleados comparten los mismos valores, se sienten implicados en la realización de algo en común.

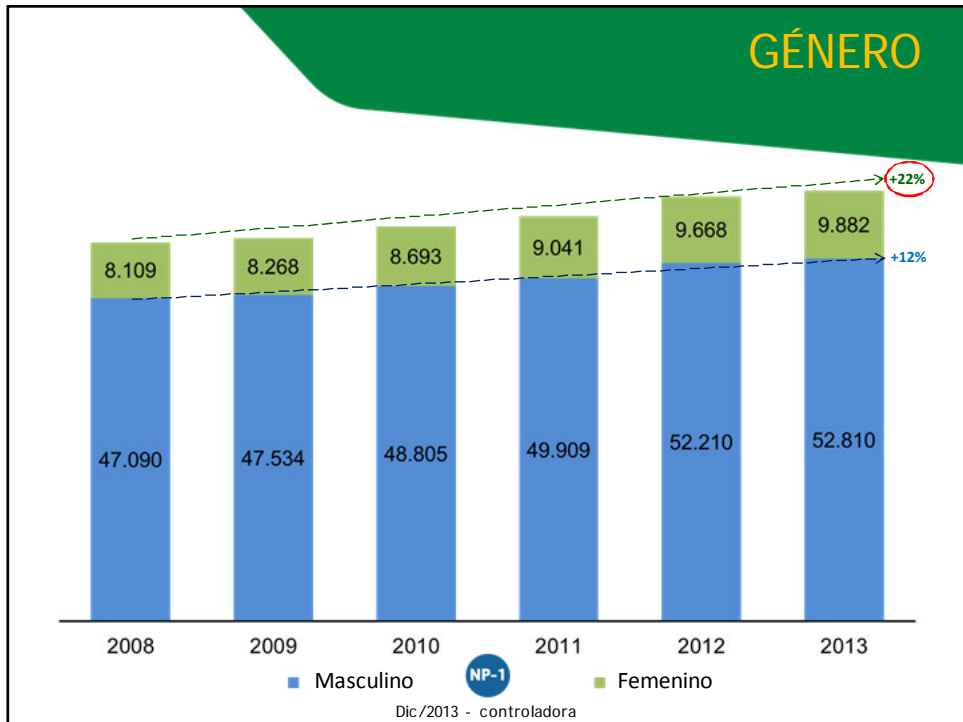
De esta forma, los valores contribuyen al refuerzo de la identidad Petrobras.

¿CUÁNTOS SOMOS?



NP-1

Dic/2013 - controladora



DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES

NP-1

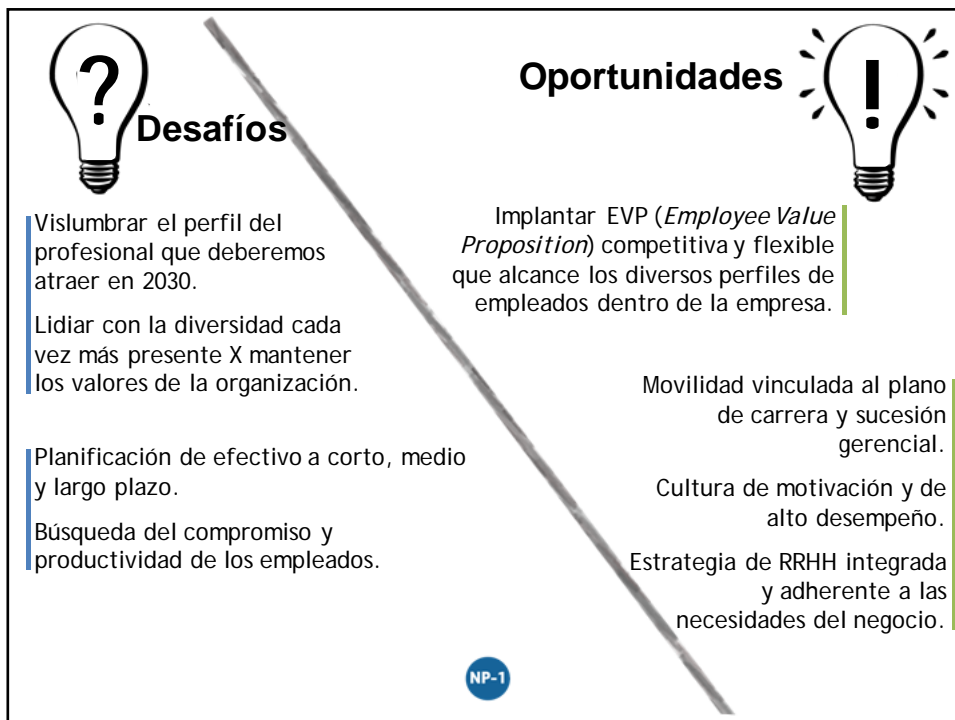
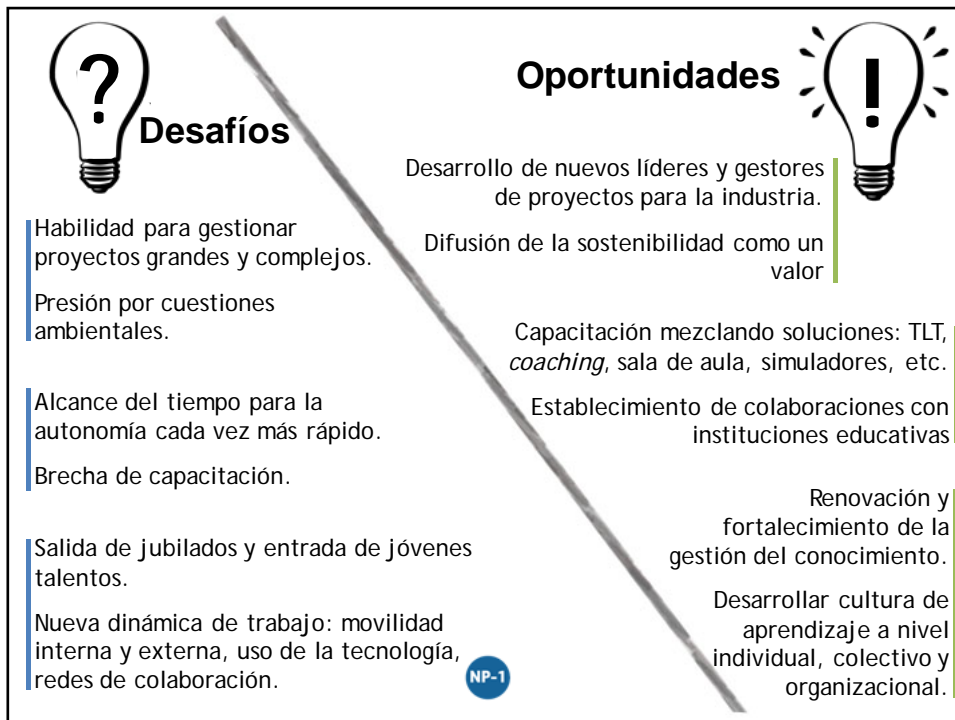
DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES

Desafíos... ¡muchos!
Oportunidades... ¡muchas más!



"Luego de la etapa de grandes descubrimientos en la industria, llegó el desafío de la ejecución de los proyectos..."

NP-1



ESTRATEGIA DE RRHH

NP-1

DESAFÍO EN RRHH 2030

Tener un modelo de gestión de personas **innovador y flexible** basado en la **valorización de los empleados** y que contribuya a la **sostenibilidad de Petrobras**.

NP-1

CONDUCTORES RRHH 2030

Introducción de **nuevos acuerdos y relaciones** de trabajo teniendo en cuenta la tecnología y el perfil del profesional del futuro

Promover prácticas y procesos de RRHH flexibles y diversificados destinados a la **valorización del empleado**

Desarrollar empleados y gestores para que actúen en **ambientes más complejos y diversos**



TEMAS ESTRATÉGICOS 2014-2018



GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO
Reposicionamiento de la GC en la Compañía



MOVILIDAD
Políticas y revisión de la Movilidad



PLANIFICACIÓN DE LA FUERZA DE TRABAJO

PSP 1ª asignación



DESARROLLO ESTRUCTURADO DE EMPLEADOS



ALTO DESEMPEÑO Y PRODUCTIVIDAD

Desarrollo y carrera (técnica/gerencial/especialista)



DESARROLLO Y SUCESIÓN GERENCIAL

NP-1

CONSIDERACIONES FINALES

NP-1

CONSIDERACIONES FINALES

BR PETROBRAS

- La transición demográfica hacia un perfil más júnior, combinada con los planes de crecimiento de la producción lleva a una mayor atención en determinados procesos de RRHH:
 - ✓ Planificación de efectivo
 - ✓ Desarrollo
 - ✓ Sucesión gerencial
 - ✓ Gestión del conocimiento
- Cultivar el intercambio de experiencias en la industria
- Actuar con responsabilidad y sinergia
- Buscar la complementariedad

NP-1



¡GRACIAS!

Antônio Sérgio Santana
Gerente Ejecutivo de Recursos Humanos
Petrobras
Petróleo Brasileiro SA

