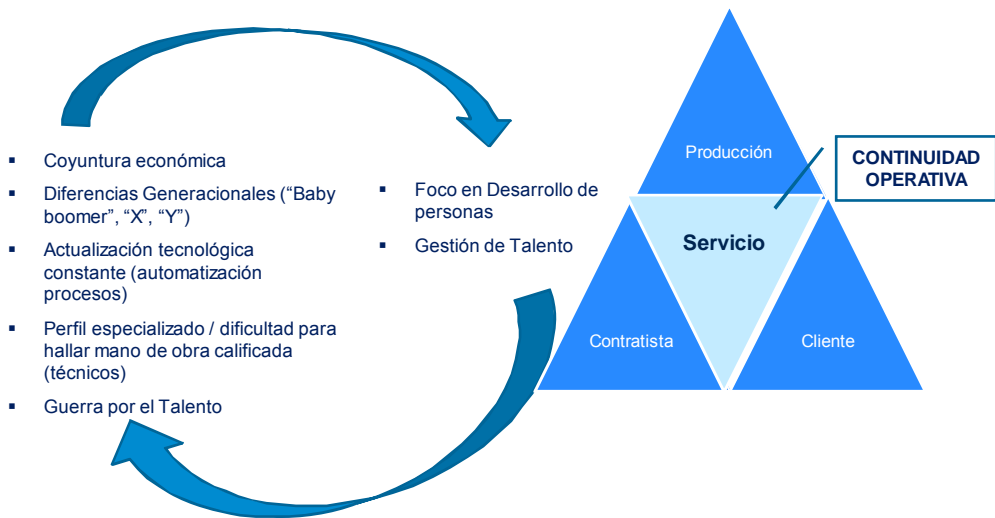


Gestión de Personas

*Rol de los contratistas en la industria:
Críticidad para la gestión del talento*

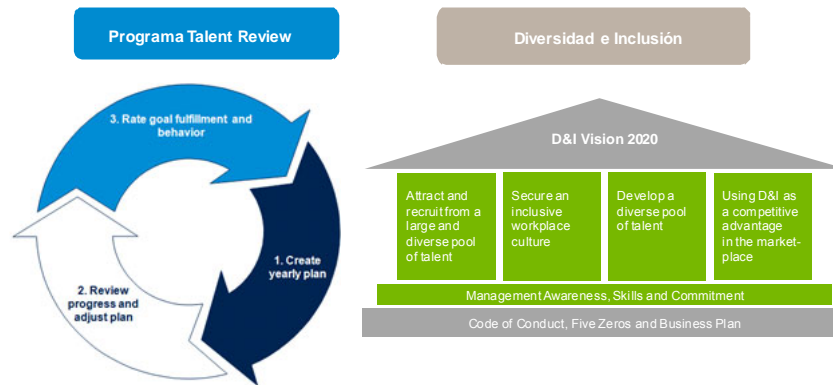
Rol de los contratistas en la industria



Gestión del Talento

Herramientas

- En Skanska, realizamos la evaluación de performance a través de nuestra herramienta global, Talent Review. Asimismo, trabajamos con criterios de Diversidad e Inclusión dentro de nuestros procesos de gestión de personas.



Estrategias de Formación y Capacitación

- ✓ Instructores internos
- ✓ Programa de Técnicos en Entrenamiento (TEE)
- ✓ Programa de Profesionales en Entrenamiento (PEE)
- ✓ Programa de Desarrollo para Supervisores
- ✓ Programa de Desarrollo de Líderes y Potenciales Líderes
- ✓ Universidad Skanska - Código de Conducta, Seguridad, Gestión del Mantenimiento (MGS), Gestión de Riesgo y Office (Word, Excel, PowerPoint y Outlook).
- ✓ Programas globales

CAPACITACIÓN TÉCNICA SKANSKA			
ESPECIALIDAD	CURSO	BIENEL	HORAS
MECÁNICA	Formación de Técnico	BÁSICO	8
	Formación de Profesional	BÁSICO	8
	Curso de Profesional	BÁSICO	8
	Curso de Especialista	INTERMEDIO	8
	Curso de Especialista	BÁSICO	8
	Curso de Especialista	BÁSICO	3
	Curso de Especialista	BÁSICO	3
	Curso de Especialista	BÁSICO	8
	Curso de Especialista	BÁSICO	8
	Curso de Especialista	BÁSICO	8
	Curso de Especialista	INTERMEDIO	8
	Curso de Especialista	BÁSICO	8
	Curso de Especialista	BÁSICO	8
	Curso de Especialista	BÁSICO	8
	Curso de Especialista	BÁSICO	8
	Curso de Especialista	BÁSICO	8
	Curso de Especialista	BÁSICO	8

CAPACITACIÓN TÉCNICA SKANSKA			
ESPECIALIDAD	CURSO	BIENEL	HORAS
Instrumentación / Electricidad Industrial	Formación de Técnico	BÁSICO	8
	Formación de Profesional	BÁSICO	8
	Curso de Profesional	BÁSICO	10
	Curso de Especialista	BÁSICO	8
	Curso de Especialista	BÁSICO	8
	Curso de Especialista	BÁSICO	8
	Curso de Especialista	BÁSICO	8
	Curso de Especialista	BÁSICO	8
	Curso de Especialista	BÁSICO	8
	Curso de Especialista	BÁSICO	8
	Curso de Especialista	BÁSICO	8
	Curso de Especialista	BÁSICO	8
	Curso de Especialista	BÁSICO	8
	Curso de Especialista	BÁSICO	8
	Curso de Especialista	BÁSICO	8
	Curso de Especialista	BÁSICO	8



Gestión del Talento

Estrategias de retención

Skanska busca mantener **la continuidad operativa** de nuestras actividades.

- ✓ Salarios monitoreados con Hay Group, Mercer y PWC
- ✓ Desarrollo personal y profesional del trabajador
- ✓ Alianzas con Institutos
- ✓ Enfoque en la Familia

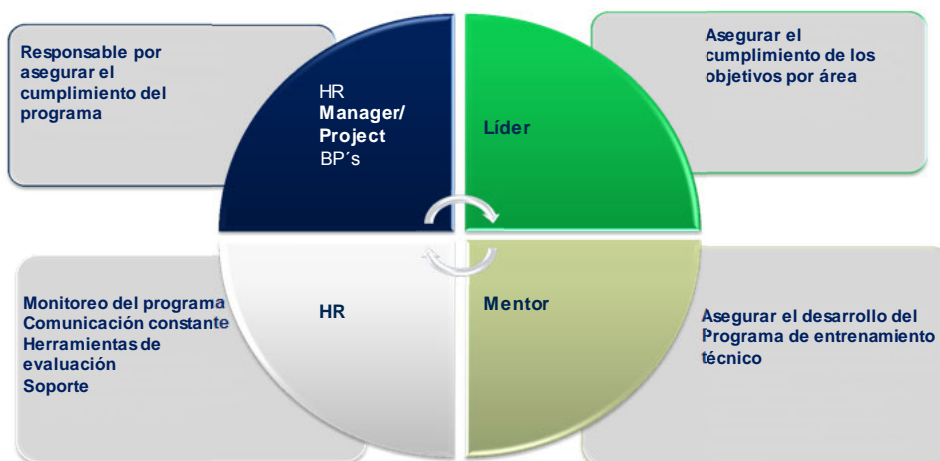


P Programas

Programa Profesionales y Técnicos en Entrenamiento (PEE / TEE)



Dinámica del Programa



Objetivos

Objetivo Principal

Objetivos Específicos

Objetivo Principal

➤Facilitar el desarrollo integral de habilidades para los jóvenes egresados, alineadas al perfil de Liderazgo Skanska y objetivos operativos.

Objetivos Específicos

- Foco en el desarrollo de competencias Skanska Leadership Profile (SLP) + Habilidades Técnicas
- Monitoreo del Programa(Objetivos and Evaluación)
- Comunicación permanente entre PEE/TEE y Líder, Supervisor y Responsable del área
- Mejorar la adecuación persona-puesto, con el fin de alcanzar eficientemente el óptimo desempeño y contribuir a la formación de un futuro Líder.

Alcance

9 Profesionales graduados

- 4 O&M
- 5 E&C

7 Técnicos graduados

- 7 O&M

O&M

SERVICIO	ESPECIALIDAD
LOTE 1AB	ING. ELECTRONICO
LOTE 1AB	TÉCNICO MECÁNICO
LOTE 1AB	TÉCNICO MECÁNICO
MARSA	ING. MECÁNICO/ELÉCTRICO
ANTAMINA	TÉCNICO DE MANTENIMIENTO
VOTORANTI M	TÉCNICO DE MANTENIMIENTO MECÁNICO/ELÉCTRICO
EDEGEL-CHOSICA	ING. MECÁNICO/ELÉCTRICO
EDEGEL-CHOSICA	TÉCNICO DE AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL
EDEGEL-CHOSICA	TÉCNICO DE MANTENIMIENTO
EDEGEL - VENTANILLA	TÉCNICO DE MANTENIMIENTO MECÁNICO/ELÉCTRICO
ANTAMINA	ING. DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

E&C

PROJECT	ESPECIALIDAD
K137	ING. MECÁNICO/ELÉCTRICO
K137	ING. MECÁNICO/ELÉCTRICO
SEDE CENTRAL	ING. CIVIL
K137	ING. CIVIL
QUIMPAC II	ING. MECÁNICO/ELÉCTRICO

Programa incluye

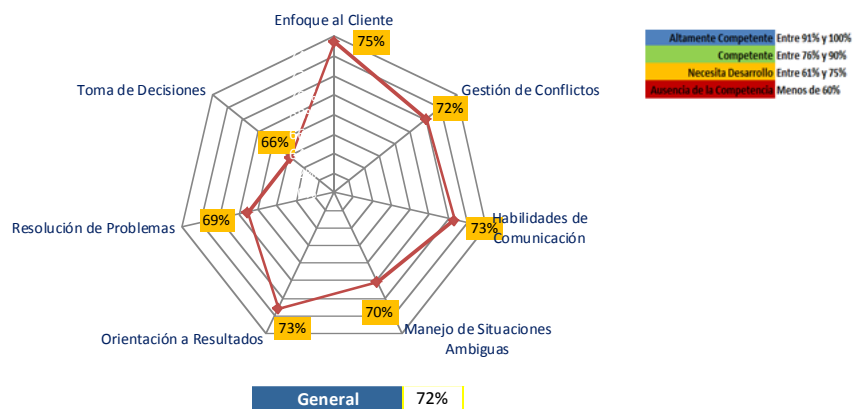
- On boarding
- Universidad Skanska (plataforma corporativa)
- 4 Talleres de Desarrollo
 - MGS / Comunicación y Trabajo en equipo
 - Indicadores de gestión-CSMA / Liderazgo



Fortalecimiento y Desarrollo de Habilidades de Supervisión – 2014 (FDHS)

11

Fase: Revisión de Herramientas de evaluación (resultados)



Level of development of skills is in the 72% that places the group in the range 'Development Need'. The strongest skills is Customer Focus and lowest Decision Making and Problem Solving.

12

Fortalecimiento y Desarrollo de Habilidades de Supervisión – 2014 (FDHS)

